

AUTO GESTIÓN



CALENDARIO SEAT BARCELONA

El pasado viernes acordamos, para Seat Barcelona, la adecuación del calendario firmado en el Comité Intercentros por el cierre de la ML3 para el próximo día 17 de abril. Para nuestro centro, donde sólo se verá afectada el área de Prensas, con carácter preferentemente voluntario, y a cargo de la Jornada Industrial, la afectación sería la siguiente:

- Fabricación prensas 46.
- Logística 3.
- Inspección 1.

Los turnos adicionales de producción, fijados en el Comité Intercentros, no nos afectarán directamente porque nosotros utilizamos los Turnos Especiales aunque, desde **UGT**, hemos conseguido clarificar en dicha reunión que todos los trabajadores/as que están optando por la opción del disfrute del día a cambio, independientemente de que estén en negativo en la cuenta de horas, tienen garantizado el disfrute dentro de los 3 meses siguientes, tal como establece el Convenio Colectivo. También esperamos que la situación de mejora de las previsiones pueda traer consigo, en el 2015, el pago de beneficios en función de lo marcado en el Convenio Colectivo.

TRABAJO EN FESTIVOS REDUCCIONES DE JORNADA

Para **UGT**, que un trabajador o trabajadora esté con una reducción de jornada por los supuestos que contempla la ley, nunca puede ser causa de agravio con el resto de compañeros y compañeras. La reducción de jornada es un derecho indiscutible que tenemos los trabajadores y trabajadoras. Un derecho no puede generar un perjuicio. Por esto hemos exigido a la dirección que unifiquen criterios a la hora de repartir los trabajos en festivos de estos compañeros y compañeras, que son iguales ante la ley que el resto.

REPASADORES CHAPISTERÍA

En el anterior Secretariado hicimos patente una queja por el trato recibido por parte de la dirección a los trabajadores/as que, cuando le conviene a la misma son repasadores y cuando no, los usan como operarios de instalación. Los repasadores son Of 1ª, con una formación tanto práctica como teórica y, desde **UGT**, entendemos que es una

pérdida importante de motivación y productividad que no sepan aprovechar, en todas sus posibilidades, a estos compañeros/as, y los estén mareando. Esperamos respuesta ya que nos afirmaron que van a elaborar algún tipo de plan para intentar minimizar, en la medida de lo posible, estas situaciones.

PLUS FORMACIÓN DUAL

Hace unas semanas se firmó un acuerdo sobre la formación Dual y los tutores de la misma en fábrica. Estos tutores tuvieron que pasar una formación certificada por la cámara de comercio alemana. La sorpresa ha sido cuando una parte de estos compañeros (todos de la Escuela de Aprendices), que han aprobado la formación, han quedado fuera del acuerdo y su correspondiente plus. Hemos pedido una aclaración al responsable de Relaciones Laborales y a Recursos Humanos, y esperamos que en los próximos días tengamos contestación.

TRASLADOS

Aunque las previsiones iniciales eran de recuperar a 35 compañeros y compañeras cedidos a Martorell, al final reincorporaremos a Seat Barcelona a 30. Estos 30 compañeros y compañeras vendrán en dos tandas, a partir de hoy y durante esta semana, 15 en cascada (los primeros se esperan en el turno de tarde y noche) y la semana 12, vendrán los 15 restantes.

Esta situación, no prevista en inicio, nos hace retrasar y reducir la subida del personal prestado en chapistería proveniente de prensas hasta final de mes, donde finalmente prensas recuperará a 8 compañeros y compañeras. El motivo de estos desajustes no es otro que el número de pedidos fijados en el PO 04, que ha variado respecto al anterior. De todos es conocida la dinámica de planificación mensual donde dependemos totalmente de la demanda de los diferentes mercados a los que servimos, y es por lo que resulta tan difícil de planificar al 100%.

Los objetivos que tenemos son el de intentar subir al resto de compañeros/as que nos han quedado pendientes lo antes posible, y regularizar la situación de los que regresan a prensas con la menor brevedad.