

AUTO GESTIÓN



SÓLO CON PINTAR NO BASTA

El lunes se certificó el problema del cual ya advertimos a la dirección antes de Navidad. Las decisiones de recortes en el servicio de vigilancia, han dado como resultado la infrutilización del parquin de Catalunya Motor por culpa de la restricción de su horario.

Esta medida de ahorro de la empresa ha generado una migración de compañeros al aparcamiento de Catalunya Wagen, sumando así un volumen muy importante de usuarios de éste, incluyendo las plazas que ocupan los concesionarios de Wagen y Audi. Posiblemente, si nos hubieran escuchado, el problema se hubiera eliminado, e incluso hubiéramos podido obtener recursos para la apertura del estacionamiento de Catalunya Motor.

¿Qué proponía **UGT**? Que aprovechando la repintada del parquin de Wagen, se colocara una puerta corredera (inicialmente) que estuviera abierta en las entradas y salidas de los turnos, y cerrada el resto del día. Si algún compañero o compañera tenía que salir o entrar fuera de horas, el vigilante, que siempre está en esa puerta, previa comprobación de ser de Seat Barcelona, la abría. Además podrían alquilar plazas a los concesionarios y así costear la otra entrada. Si alguien externo a nuestro centro, o a las plazas alquiladas a los concesionarios, encuentra su coche encerrado, no lo podría sacar hasta la entrada/salida del turno. Con esta fórmula nunca nos encontraríamos el parquin colapsado. Seguimos esperando que acepten nuestra propuesta.

JUNTA CALIFICADORA

A finales del año pasado nos quedaron pendientes varios temas a solucionar y que eran de justicia en cuanto a promociones:

Prensas, pase de Of 3ª a Of 2ª para los compañeros retornados a prensas de chapistería antes del mes de julio de 2015.

Chapistería, actualizar y contabilizar las plazas de Of 2ª y Of 1ª conductor de instalaciones para ver si están dentro del budget.

Logística, pase de Of 2ª a Of 1ª para los compañeros que están pendientes. Este punto lo llevamos discutiendo desde hace tres años. La empresa argumenta que la descripción del puesto es para la categoría de Of 2ª, si bien es cierto, que la categoría de Of 1ª viene dada por unos acuerdos nominales en el año 1999, nosotros seguimos diciendo que hay un agravio comparativo que debe ser solucionado.

Mantenimiento, tenemos un grupo de "aprendices", hoy por hoy ya profesionales, que están prestando sus servicios en áreas de mantenimiento y se les debe de reconocer, tanto el esfuerzo como la dedicación (y la cantidad de problemas que han solucionado), con el pase oficial a las secciones 618 y 615, y su categoría básica de Of 1ª.

Para mantenimiento "veterano", como cada año, se debe de empezar a verificar dos cosas, el tiempo y la formación. Para ello nos deben de empezar a repartir las fichas de formación en las que se reflejan ambas cuestiones.

Repaso, algo parecido a lo de mantenimiento nos ocurre en el repaso. Ya no hablamos de aprendices repasadores, hoy se habla de repasadores en toda regla, y así lo demuestran día a día, en los festivos y cuando les toca subir a Fábrica Martorell. Por lo tanto, ya le hemos hecho llegar a la empresa el recordatorio del procedimiento a seguir. Después del período de formación, deben ir cumpliendo los plazos para su ascenso a Of 1ª. En este caso, el tema está claro, y será relativamente sencillo, siempre que nadie meta la pata por arrastrar unos pocos votos, sí votos. Ahora será la época de promesas y acciones de los que durante cuatro años no han realizado nada.

ELECCIONES SINDICALES

El próximo día 12 de febrero se celebrarán las elecciones sindicales de todo el grupo Seat. Más de 200 compañeros votarán por vez primera en unas elecciones sindicales en Seat Barcelona, y será una cita vital donde nos jugamos mucho. ¿Qué es lo que hemos hecho en estos últimos cuatro años?

UGT ha tenido la valentía de firmar un convenio en solitario, a las pocas semanas se adhirió CC.OO. Convenio que nos ha dado una estabilidad en el período de crisis más grande de la historia de Europa desde la crisis del petróleo de los años 70.

Este convenio no sólo ha conseguido mantener el empleo, sino que ha hecho posible, gracias al esfuerzo de todos los compañeros y compañeras de Seat, que seamos una de las pocas empresas que han creado empleo. Nos ha dado estabilidad para poder sortear la bajada de producciones que se tuvieron los primeros años de la crisis y ha sido el que nos ha permitido tener los tres modelos de la familia León, los tres modelos del Ibiza y consolidar el modelo con más éxito de fabricación construido nunca en Seat, el Q3. Esto es lo que hemos hecho nosotros y lo que vamos a seguir haciendo con vuestro apoyo, **¿Qué han hecho los demás?**