

El Prat de Llobregat, 29 de abril 2016

COMITÉ INTERCENTROS

En el día de hoy se ha celebrado el comité intercentros para tratar el calendario de junio de Martotell y las necesidades de turnos adicionales.

Además se acuerda la fusión del Centro Técnico de SEAT con fecha de 1 de mayo, donde los compañeros de CTS pasaran a ser plantilla SEAT S.A de la misma manera que ocurrió con nosotros el año pasado, en una estrategia para que SEAT tenga su centro de diseño oficializado.

Damos la bienvenida a estos compañeros, donde también participarán en el comité intercentros, que está representando por 7 miembros de UGT; 3 fábrica de Martorell, 1 SEAT Barcelona, 1 SEAT Componentes, 1 CTS y 1 de Recambios.

En la misma reunión se nos ha proporcionado la explicación y desarrollo de la aplicación de las prejubilaciones y durante el mes de mayo se citarán a los trabajadores que tengan 61 años. Serán voluntarias con contrato de relevo.

Se confirma el próximo día 15 de mayo como fecha de cobro de la paga de beneficios. Se ha reclamado que los compañeros de E.T.T. perciban también la parte proporcional en función de los días trabajados.

PRODUCCIONES Y CALENDARIO DE JUNIO

En el día de hoy, la empresa nos informa de las nuevas necesidades después del programa operativo, teniendo ya en cuenta el aumento de ibizas y polos y que ya anunciaron en el calendario de mayo.

Partiendo de un Budget inicial de 2016 de 597.467 cambios, a fecha de hoy tenemos programadas 634.004 unidades, confirmándose un aumento respecto al programa anterior.

Nos presentan la necesidad de trabajar los sábados 11 y 18 de Junio a turno de mañana y los domingos 5 y 19 a turno de noche.

Como bien se ha podido constatar en anteriores ocasiones, UGT siempre ha comprendido y firmado turnos adicionales, cuando la necesidad y la situación así lo ha requerido. El día 1 de junio ya tendremos a todos los compañeros de nuevo aquí a excepción de 3 personas que voluntariamente han decidido quedarse en fábrica Martorell. De esta manera podremos planificar aún mejor la producción y devolver jornadas.

El acuerdo recoge explícitamente la posibilidad que el personal indirecto tenga la posibilidad de trabajar alguno de estos turnos.

Recordando que estos días serán con la modalidad que marca el actual convenio colectivo en el art 87.2. Aquellos trabajadores que deseen compensar con día a cambio, tendrán que notificarlo antes del 9 de mayo.

Debemos seguir demostrando que somos los mejores en producción de cajas de cambios manuales para que la decisión de la fabricación del MQ281 pase porque se fabrique al menos una gran parte en nuestro centro.

La decisión del consorcio que se debía de haber realizado el pasado 11 de Abril, se ha pospuesto para finales de junio.

Desde UGT vemos positivo que estemos en una buena posición de optar por esta caja de cambios que además ayudará a dar estabilidad al centro y opciones de poder crecer en plantilla.

En cuanto al corredor de vacaciones, se han publicado los listados donde el indica el bloque que tiene cada uno asignado. El bloque 2 realizara las vacaciones colectivas en julio y el bloque 1 las realizara en Agosto. Todos aquellos que tengan asignado el bloque 2 de julio se les descontarán 1 día de su bolsa de horas, para que los dos turnos tengan los mismos días de vacaciones laborables. Este año el 15 de agosto (festivo) cae en lunes.

JUNTA CALIFICADORA

Hoy se ha efectuado reunión extraordinaria de Junta Calificadora en la que han promocionado a Oficial de 1ª Especial 5 compañeros de Mantenimiento Instalaciones. Asimismo, en la misma reunión se han promocionado a 3 compañeros de la Escuela de Mantenimiento a Oficial de 1ª y finalmente y retomando el tema de la promoción de los compañeros de reparación cambios, se ha aprovechado esta reunión extraordinaria, para promocionar a las 4 personas que estaban pendientes de su ascenso a oficial de 1ª.

Desde esta Sección Sindical felicitamos a los compañeros por su merecido ascenso.

SALUD LABORAL

Después de las numerosas quejas realizadas por los delegados de Prevención del comité de seguridad y salud laboral referente a los humos, hay un compromiso en el cual se va a buscar una solución para intentar colocar aspiraciones centralizadas en todas las zonas del taller, siendo los sitios que más problemas existen el grupo 659 y la zona de los hornos de fundición.

Se sigue exigiendo que no se espere a última hora para tener en perfectas condiciones las equipos de refrigeración.

Hemos reclamado a la dirección de la empresa que se hagan rotaciones entre operarios con criterios ergonómicos, ya que a día de hoy los criterios no son ergonómicos sino productivos.

Seguimos trabajando para que se actúe con rapidez con todas las incidencias que los delegados de Prevencion han denunciado en las diferentes visitas realizadas.

1 DE MAYO

Recordar que el 1 Mayo es una jornada reivindicativa de todos los trabajadores y trabajadoras.

De esta manera , os invitamos a participar en la manifestación que comenzará a las 11:30 en Plaça Urquinaona de Barcelona.