

El Prat de Llobregat, a 5 de abril de 2016

## **CALENDARIO y PRODUCCIONES**

Debido al aumento de producción prevista de los modelos Ibiza y VW Polo, ayer la empresa nos informa que este nos afecta en el aumento de volúmenes de entre 7 y 8 mil cambios, la empresa propone 4 turnos adicionales para el mes de mayo. Esto hará que la previsión para 2016 pase a 620 mil cambios.

UGT se alegra de este aumento de volumen y ha compartido con el resto de la representación social que ahora no pasaba nada más que por fórmulas adicionales con personal voluntario para cumplir con ese volumen. Donde se disfrute la fiesta necesariamente en los 3 meses siguientes. En el mes de junio que ya estarán nuestros compañeros trasladados ya será otro escenario en caso de necesidad de turnos adicionales.

Tenemos que optar a fabricar el MQ281 y así se lo hicimos saber al presidente de SEAT en su visita, donde era conocedor de la situación actual la cual se la había hecho saber al Presidente del Consejo de Administración y poder saturar la planta. Esta caja de cambios si el consorcio toma la decisión, es una caja potencialmente sustituta del MQ250, una caja de cambios que reduce el consumo de CO2 y que muchos modelos de SEAT podrían montar.

Entre otras medidas organizativas, se nos ha reconocido que las cadenas de montaje trabajen a tres turnos y así poder producir es todos los turnos igual. Ya que hubo mucha precipitación en esta medida organizativa cuando no se habían aplicado las medidas técnicas.

Finalmente el calendario del mes de mayo no varía del calendario laboral básico firmado el pasado mes de marzo.

Con respecto al corredor de vacaciones se va a realizar dicho corredor y a lo largo de este mes se perfilara si será al 50%-50% o 60%-40%.

## **JUNTA CALIFICADORA**

Ayer se realizó la reunión de Junta Calificadora. En relación a las promociones de categoría de la Sala Try-out, la empresa nos comunica que los compañeros que tenían que promocionar en el día de ayer, no podrán hacerlo todavía porque tienen que clarificar la situación de la sala, después de los últimos movimientos de personal en reparación y desmontaje de cambios.

Hemos manifestado nuestro desacuerdo y que en la próxima junta Calificadora sean promocionados a efectos del 4 Abril (junta anterior)

## **MANTENIMIENTO**

En la implementación de los módulos alternativos de formación, habrá unas modificaciones en los cursos, para adaptarlos a las nuevas tecnologías. Aquellos cursos ya realizados que van a ser excluidos, también contarán para sumar horas de formación. En la próxima reunión de revisión de acuerdos de mantenimiento nos presentarán un anexo con la descripción de la formación alternativa a estos acuerdos

Sobre la dependencia de mantenimiento nos han informado que habrá ocho plazas a cubrir de Of. de 1ª Especial y tres vacantes a cubrir de Oficial de 1ª en T.T.C. (escuela de Mantenimiento).

La formación prevista para los compañeros que desarrollan las funciones de QRK, la realizarán durante el segundo semestre del 2016.

## **COMITÉ DE SALUD LABORAL**

El pasado 30 de marzo se celebró el comité de seguridad y salud laboral ,en el cual se tocaron varios temas que se siguen reclamando:

\*Tema refrigeración en planta

La dirección de la empresa se ha comprometido a sustituir todos los equipos de refrigeración paulatinamente.

\*Fundición:

Se le ha reclamado que busquen soluciones técnicas para los humos, el ruido y la ergonomía, ya que a día de hoy es uno de los lugares de la planta con más deficiencias en este sentido.

\* Mejorar la ergonomía en la zona de GROB en carga y descarga, ya que se han realizado varias pruebas para mejorar y no se ha conseguido.

\*En montaje hay planificado una serie de mejoras técnicas en ergonomía.

\*En las zonas donde exista más cantidad de humos se le ha reclamado a la dirección que ponga aspiraciones centralizadas.

\*Se ha realizado la petición del cambio de las taquillas en los vestuarios.

\* En el servicio médico le hemos vuelto a reclamar que tengamos un médico en los tres turnos y que tengamos ambulancia propia.

Algo importante que SÍ hemos exigido, hasta que no estén las mejoras técnicas Implantadas se realicen rotaciones con criterios ergonómicos.

## **JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS**

En cuanto a la posibilidad de la jornada de puertas abiertas, el comité de empresa ha coincidido en lo mismo. Mala elección de fecha (28 de Mayo). No creemos que sea momento o que debería pasar después del 1 de junio para poder celebrar este evento con la vuelta de los compañeros trasladados a Martorell. Por lo que se ha decidido no realizarlo.

