

El Prat de Llobregat, 8 de febrero de 2016

SITUACIÓN ACTUAL

EL pasado jueves **UGT** y CCOO firmamos el acuerdo con la representación de la empresa, que logra desbloquear la situación y desconvocar la huelga indefinida de fines semana.

El acuerdo consta de los siguientes puntos:

- Compromiso de la empresa de adelantar al 1 de junio el retorno a SEAT Componentes del personal trasladado al centro de Martorell.
- Retornaron 2 compañeros por prescripción médica y en el día de hoy se incorporaran 2 más.
- A partir de la semana 6, 21 operario/día disfrutarán de cinco días de descanso consecutivos de forma rotativa. Estarán afectados aquellos compañeros que tengan más de 200 horas en su cuenta de horas.
- Cinco operarios/día dedicará su jornada a adquirir formación en el puesto de trabajo.
- Para los trabajos en fines de semana el trabajador disfrutará su día compensatorio, preferentemente durante la semana siguiente y necesariamente dentro de los tres meses siguientes.
- Una comisión de seguimiento integrada por los firmantes de los Acuerdos, vigilara el cumplimiento y ejecución del mismo.

Este acuerdo lo hemos firmado con total convencimiento, porque creemos que el texto reúne las condiciones necesarias para desbloquear la situación, consiguiendo el retorno de los compañeros afectados por los traslados al centro de SEAT Martorell. Debemos decir que el objetivo que nos habíamos marcado como organización se cumple.

Este sindicato asumió la responsabilidad de convocar una huelga indefinida, con todas las consecuencias debido a la decisión unilateral de la empresa de los traslados y también la ha asumido para firmar un acuerdo que ha regulado el regreso de todos los compañeros trasladados, aparte de una fiscalización del trabajo del fin de semana y una reducción de la bolsa de horas.

Nos hubiese gustado que el acuerdo lo hubiese firmado la totalidad de la representación social. Entendemos que el sindicato no firmante, a pesar de estar de acuerdo en el contenido del acuerdo, necesitan tomar decisiones acordes a su ideología.

Nosotros entendemos que las reivindicaciones de los trabajadores en forma de huelga es una herramienta para abrir las vías de negociación, no para justificar la existencia de un sindicato.

Como sindicato, **UGT** se ha reafirmado como una organización reivindicativa y que realizará todas las acciones necesarias para defender los intereses de la plantilla. Estaremos siempre en las mesas de negociación así como en la puerta de la fábrica cuando sea necesario e imprescindible.

Se abre un nuevo tiempo de diálogo y negociación, esperamos que la representación de la empresa esté a la altura de las circunstancias y que cualquier decisión que pueda afectar a la plantilla sea debidamente informada y consultada a la parte social, para un buen funcionamiento del taller. Debemos recuperar la confianza en el Grupo VW para asentar de nuevo los volúmenes de nuestro budget y trabajar para nuevas adjudicaciones.

COLECTIVO PROFESIONALES DE OFICIO

La dirección de la empresa, tiene que organizar y no volver a cuestionar la capacidad de estos profesionales, primordiales para el funcionamiento de SEAT Componentes y organizar mantenimiento como cualquier otro centro de SEAT. Es evidente que las premuras y las nuevas ideas no han funcionado. Se debe trabajar como regula los acuerdos de profesionales de oficio.

En este colectivo, reconociendo su labor y profesionalidad cada día, acompañado de su formación, será básico para que la motivación y la autoestima haga ver resultados en el día a día.

VALORACIÓN DE LAS MOVILIZACIONES

En cuanto a las movilizaciones que hemos realizado, queremos dar las gracias a toda la plantilla por el apoyo durante este periodo de lucha y negociación, demostrando la unidad de todos los trabajadores en contra de las decisiones unilaterales de la empresa, solidarizándonos con los compañeros afectados por los traslados.

